



Fredrik Wendt

Jag om mig själv

Min största tillgång är min bredd. Jag blandar teknik, process, människa och affär. Jag gillar framsteg, är bra på att kommunicera samt få andra att växa i sina roller. Jag trivs bra i centrum, har dock inget kontrollbehov utan stortrivs när jag lyckats förbättra samarbetet så jag kan ta ett kliv tillbaka. Min tekniska bakgrund ger mig förtroende bland utvecklare. Med min humanism och omtanke blir jag ofta inbjuden att stötta eller lösa konflikter och "hårda knutar", av såväl VD, team lead och HR-expert.

Andra om Fredriks insatser

«Fredrik är drivande både tekniskt och i vår utvecklingsmetod/-process. Aktivt håller han sig uppdaterad och utvecklas kontinuerligt inom för oss viktiga områden av mjukvaruutvecklingen. Sina kunskaper och erfarenheter sprider/delar han exemplariskt med sig av. [...] Fredrik har visat stor bredd och eget driv inom flera projekt där ramarna inte varit tydliga.»

«Fredrik är noggrann, lojal, punktlig och ambitiös. Han är omtyckt av sina arbetskamrater och har lätt för att samarbeta. Han har varit en stor tillgång och en drivande kraft i alla projekt där han varit delaktig.»

Utvärderingar

Mina, enligt Clifton (numera Gallup), topp 5 StrengthsFinder-teman (ledarskapsegenskaper):

- Influencing: Activator
- Influencing: Self-Assurance
- Relationship Building: Adaptability
- Strategic Thinking: Strategic
- Strategic Thinking: Futuristic

När detta genomfördes två år senare seglade två nya upp: Ideation & Achiever.



Arbetslivserfarenheter - ett urval

Detta är ett urval. Eftersom jag ofta verkat på många platser under flera perioder, och ibland på flera platser samtidigt, är listan ej kronologisk.

Bygget, teknisk agil coach. Stöttade utvecklingschefen, arrangerade teknisk off-site, utbildade i test-driven och agila tankar. Visade på nya mönster och tekniker för att bryta monoliten till att kunna skala vertikalt, för att kunna stötta gasellföretagets snabba expansion till flera marknader.

Gjorde: stöttade i personalfrågor, stöttade PO, ändrade driftsmiljö och tog bolaget närmare infrastructure as code.

Inteleon/SMSPark, teknisk agil coach. Jag stöttade utvecklingschefen och linjechefer, ändrade processer och stöttade förbättringsarbete i teamen genom retros, post-mortems. Programmerade med utvecklare och visade test-driven utveckling, starkare CI-mönster och post mortems - minskade driftproblem och hantering av dem. Även detta en gasell som växte snabbare än tekniken maktade med.

Gjorde: post-mortems, incidenthantering, business continuity-plan och implementation, utbildning inom programmering och arkitektur, införde infrastructure as code.

Spotify, agil coach. Coachade och stöttade chapter leads i känsliga frågor, faciliterade team self-selection, hjälpte team hitta sitt nästa experiment, utmanade kunskaper inom det agila. Övriga lärdom: fullständig omskolning inom DnI - Diversity & Inclusion.

Gjorde: personalfrågor, process, individuell coachning, facilitering, visualisering, utbildning agila ämnen.

Jeppesen/Boeing, Product Owner for Continuous Delivery. Jobbade i fyra år med program om 150+ utvecklare, ansvarig för att avancera bolagets förmåga inom CI och CD. 8 produktlinjer som delade källkod, komponenter. Avokadomodell med 100+ anpassningar. Övriga lärdom: hur en skönlitterär bok som läxa förändrade relationer.

Gjorde: teknisk vision, all hands/town halls för att visa på framsteg och “fails”, ledde DevOps-teamet, skapade workshops och utbildade 17 team, gick från ned Scrum. Programmerade CI&CD-lösningar med teamet. Python.

Telia Company, magisk olja i DevOps-teamet. Telias digitala kanaler utvecklades av drygt 15 team i olika grupperingar, säkerhetsfrågor kring driftmiljöer hade stoppat framsteg inom CI & CD. CM-teamet var starkt dysfunktionellt vilket tog en dryg månad att nästla ut. Initierade arbete med arkitekter och driftspersonal som ledde till att deploys gick från var 3:e vecka till 30-40 gånger per vecka.

Gjorde: personalkonflikter, gryppodynamik, teknisk vision, införande av self-service för många traditionella CM-funktioner. Respekterade hög säkerhetskrav. Programmerade. Planerade alla Scrum-aktiviteter, samt utbildade gruppens Scrum Master.

Chalmers Studentbostäder, nätverks- & IT-chef. Budget- personal-, drift- och i olika utsträckning projektansvar för alla delar där IT var inblandat. Mycket kravställande och samarbete med leverantörer av allt från elavläsningscentraler, tvättmaskinstavlor, bandbredds-begränsning, kundmöte och support.

Gjorde: anställde studenter i slutet av sin utbildning som jag gav praktiska kunskaper, ledde och planerade arbete, samverkade med andra avdelningar och leverantörer.

Scrum.org, Steward for Scaled Professional Scrum. Internationell koordinator för den officiella scaling-kursen hos Scrum.org. Studiebesök, destillerade, designade utbildningen. Skrev provfrågor.

Utmärkelser & cert

Utsågs av Computer Sweden till en av Sveriges 100 bästa utvecklare, 2012 och 2015.

Sun Certified Java Developer. Alla Scrum.orgs certifieringar.

Huvudförtroendeman för bataljonen under värnplikten.

Certifieringar från Scrum.org: PST, PSM I-III, PSPO I-III, PAL, PSU, PSD, SPS.

Samhälle & community

Har talat på många konferenser, användargrupper och på skolor. Bästa talare Scrum Day Dallas (näst bäst var Ken Schwaber). Håller pro-bono-utbildningar för universitets-, högskole och yrkeshögskoleelever.

Arrangerar användargrupper (ex: Java, Python, Liberating Structures) och konferenser (ex: Scandinavian Developer Conference, Brewing Agile).

Teknisk bakgrund

Språk: Java, Python, JavaScript, PHP.

Build, deploy och paketering: Maven, Gradle, Make, GoCD, GitLab CI, Nexus, Artifactory. Docker
OpenStack ("som AWS in-house").

Tekniker/miljöer: Java, Python, PostgreSQL, MySQL.

Driftmiljö: AWS och olika former av egenhostade Linux-miljöer, inkl virtualisering och containerisering.
Terraform. Brandväggar och allt det mesta inom IPv4.